

# **Réunion CIME – 15 mars 2023**

## **« La mobilité à l'épreuve du cas des experts scientifiques et techniques »**

### **Témoignage d'un manager**

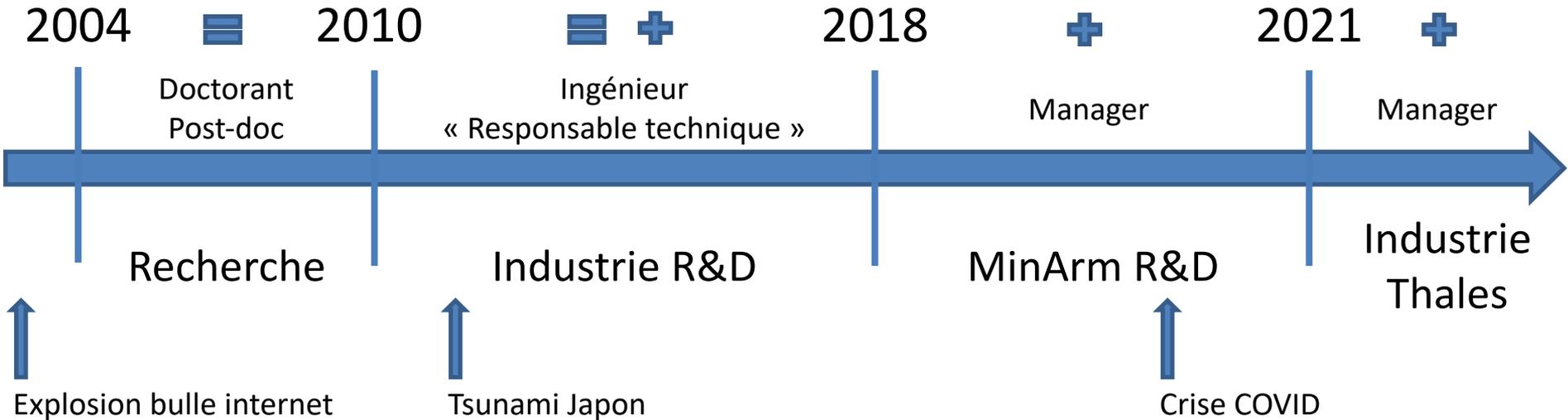
S. COURREGES

# Sommaire

- Présentation, différents postes : quel regard sur les mobilités depuis 2004...
- L'environnement et les difficultés actuelles dans le milieu électronique
- La gestion des mobilités en interne. Vécu au quotidien

# Introduction

Discipline : électronique télécom, radar



# Contexte actuel

- Des contraintes, des tensions :
  - Guerre des talents
  - Filière d'ingénierie en électronique...
  - Habilitation défense (nombre de candidats, procédures longues)
  - Départs à la retraite : un renouvellement des générations
- Des souhaits de collaborateurs :
  - Zone géographique : IDF (?) suite à la crise COVID...
  - Télétravail
  - Rémunérations
  - Type de poste : ingénieur, architecte, filière expertise (spécialiste, expert), management transversal et hiérarchique
- Des situations paradoxales :
  - 8 ans pour développer un produit pour 20-30 ans de service versus mobilité à 5 ans...
  - Besoin d'experts mais peu d'experts sur le marché...

# La gestion des mobilités

## Temps passé sur un poste

- Jamais assez long si on réfléchit de manière opérationnelle : temps de montée en expertise, suivi des produits tout au long du cycle de vie
- Mais changer est aussi un besoin : développement personnel du collaborateur, besoin d'évolution dans d'autres postes pour la pérennité de l'entreprise (architecte, chef projet, manager, autres domaines techniques)

## Le management à la recherche de solutions Un accompagnement de GRH au quotidien

- Mobilité : quel est la bonne durée sur un poste ?
- Gestion de la mobilité : procédure
- Faire face à un manque d'expertise : la polyvalence des plus jeunes ? Les moyens mis en œuvre
- Recourir au marché externe, méthodes de recrutement : interne, externe

Merci de votre attention

Questions ?