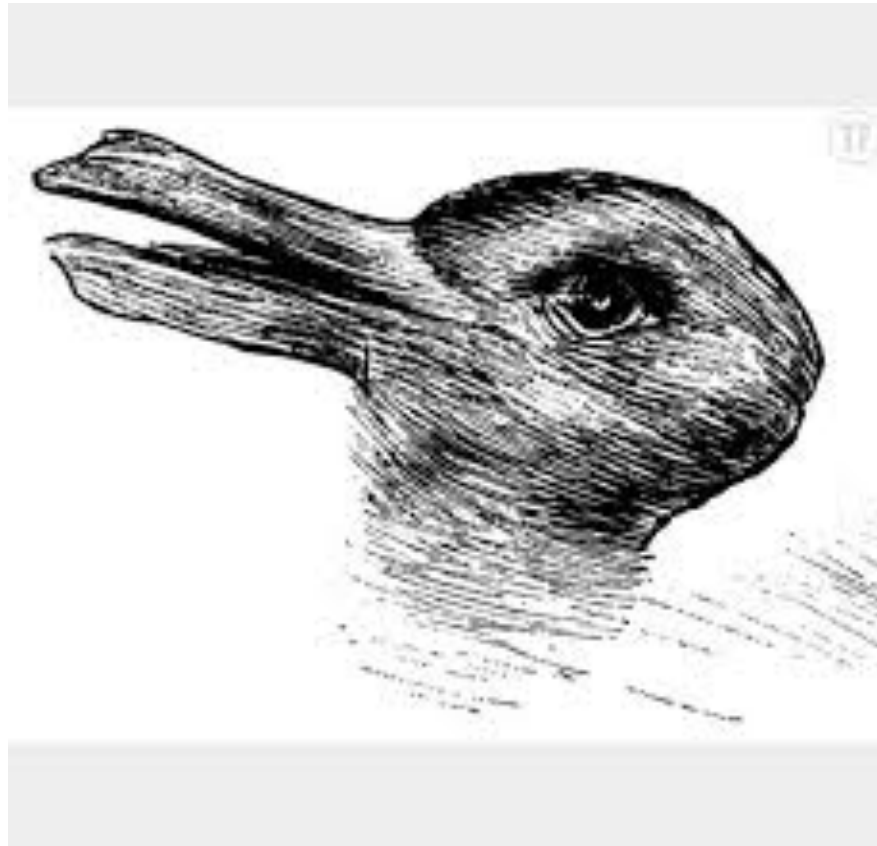


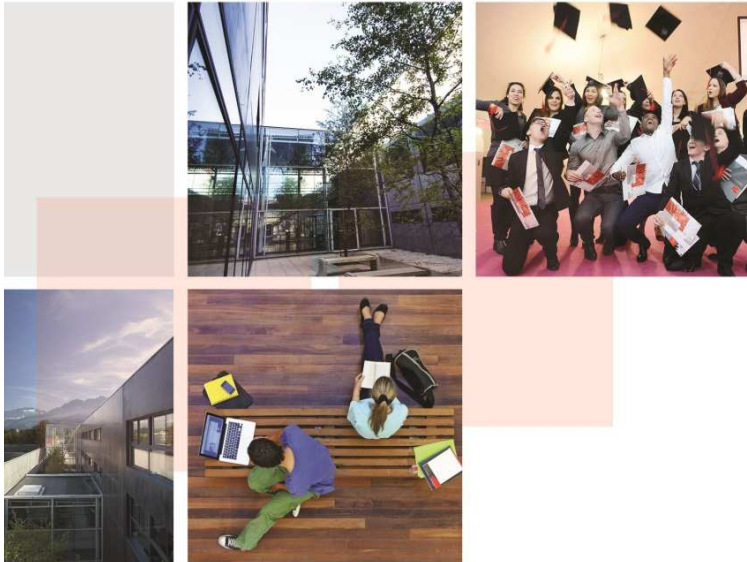
# Transformations managériales : *quels nouveaux visages ?*



## Quels nouveaux visages ?

---





## Transformations managériales : *quels nouveaux visages ?*

- Ma posture devant vous
- Mes trois parti-pris
- Une délimitation délicate
- Un essai de panorama





# Ma posture devant vous



Chaire  
CAPITAL HUMAIN  
ET INNOVATION 





# Mes trois parti-pris

**PLAN D'ACTION  
POUR LA CROISSANCE  
ET LA TRANSFORMATION  
DES ENTREPRISES**

LANCEMENT DES CONSULTATIONS

**#PlanEntreprises**

**LSA** Commerce & Consommation

L'ACTU | LSA EXPERT | ÉVÉNEMENTS | FORMATIONS | EMPLOI | FRANCHISE | FOURNISSEURS DE MAGASIN

6<sup>e</sup> ÉDITION **intra** LOGISTICS Le salon des équipements de manutention pour l'industrie et la distribution

Accueil LSA > Carrefour

## Que faut-il attendre du plan de transformation de Carrefour ?

MORGAN LECLERC | CARREFOUR, ENTREPRISES, DISTRIBUTEURS

PUBLIÉ LE 08/01/2018

TWITTER | FACEBOOK | LINKEDIN | GOOGLE+ | EMAIL | MPRIMER

LA  
TRANSFORMATION  
STRATÉGIQUE  
DU RÔLE DES

**T**

COLLOQUE 2017  
10 AU 12 SEPTEMBRE  
ESTÉREL RESORT



## Mes trois **parti-pris** (1)

---

**Transformation ou  
innovation  
managériale ne  
datent pas des  
années 2010 !**

**Leur quête est  
ancienne, et sans  
doute  
consubstantielle au  
management.**

F.W TAYLOR  
L'ORGANISATION  
SCIENTIFIQUE  
DU TRAVAIL

ELABORÉ PAR: SERAY MOHAMED RYADH  
MODULE: MANAGEMENT  
DR. A. BENNOUR

ENCASHEX 01/12/2013



## Mes trois **parti-pris** (2)

---

**La transformation digitale n'est que la partie émergée de l'iceberg...**

**... En-dessous, de multiples pratiques témoignent d'une « envie de travailler autrement »**

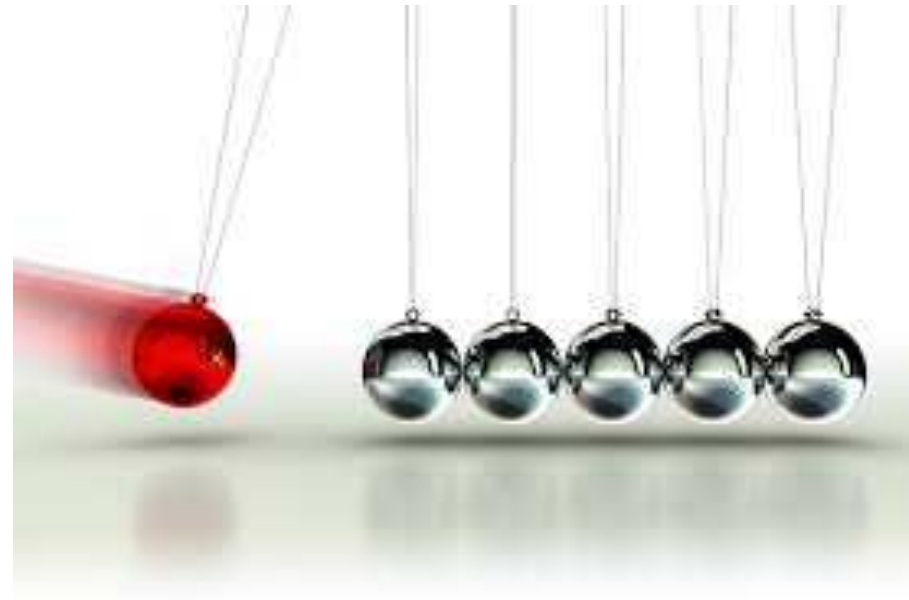


*Design thinking, réseaux apprenants, entreprise libérante, intelligence collective, hackaton...*

## Mes trois **parti-pris** (3)

---

**Il est vain très difficile  
de mesurer l'impact  
de telle ou telle  
transformation ou  
innovation  
managériale...**





# Une délimitation **délicate** (1)

Intérêt  
Mutations  
Filières  
Enjeux  
Territoires  
Entreprises  
Coopération  
Accompagnement  
Collectif  
Projets  
Caractérisation  
**Innovation Sociale**  
Société  
Entreprendre

**INNOVATION**  
ORGANISATIONNELLE  
**EN SANTÉ**



LES ÉTATS  
GÉNÉRAUX



## Une délimitation **délicate** (2)

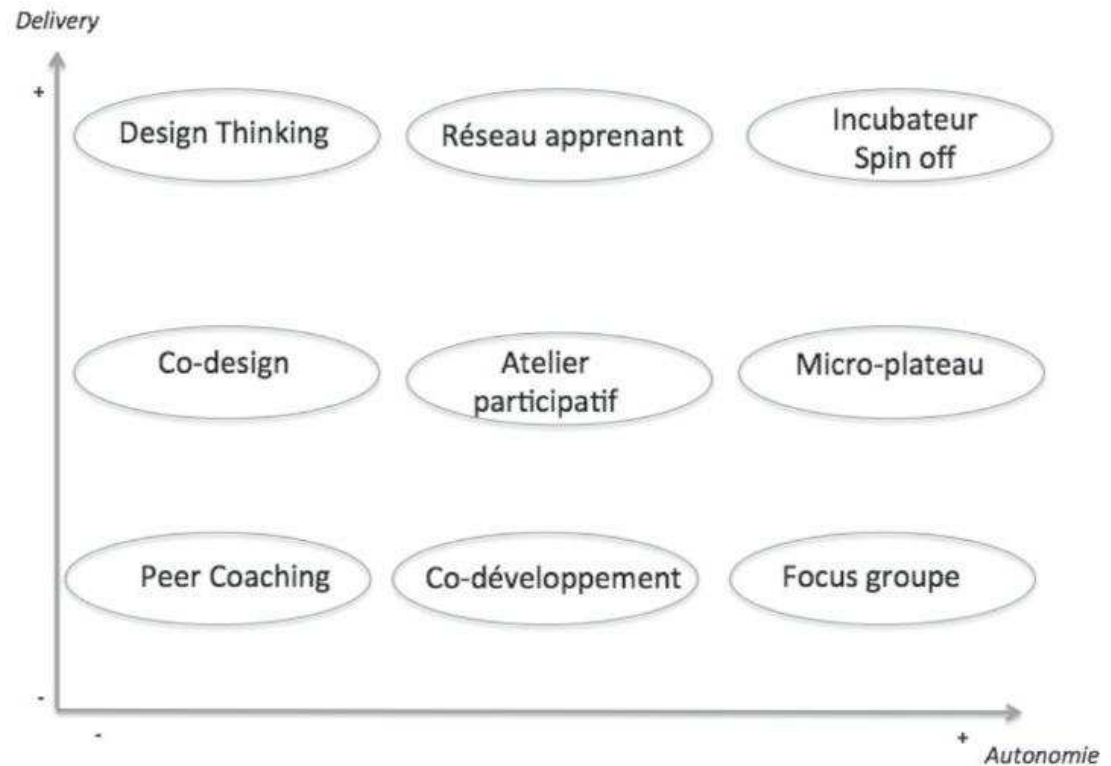
---



- Derrière la rhétorique des « transformations », un travail louable et intéressant de « bricolage » pour inventer le « travailler autrement »
- On peut décrypter ce travail comme de l'innovation managériale : « *envisager d'autres modalités de coopération et de coordination entre les personnes dans un système de production contraint* » (p. 43)
- « Autre » par rapport au paradigme « commande et contrôle », mais pas que dans le contenu...

# Un essai de **panorama** (1)

*Essai n°1 : tiré  
de Autissier et  
al. (2018), p. 36*

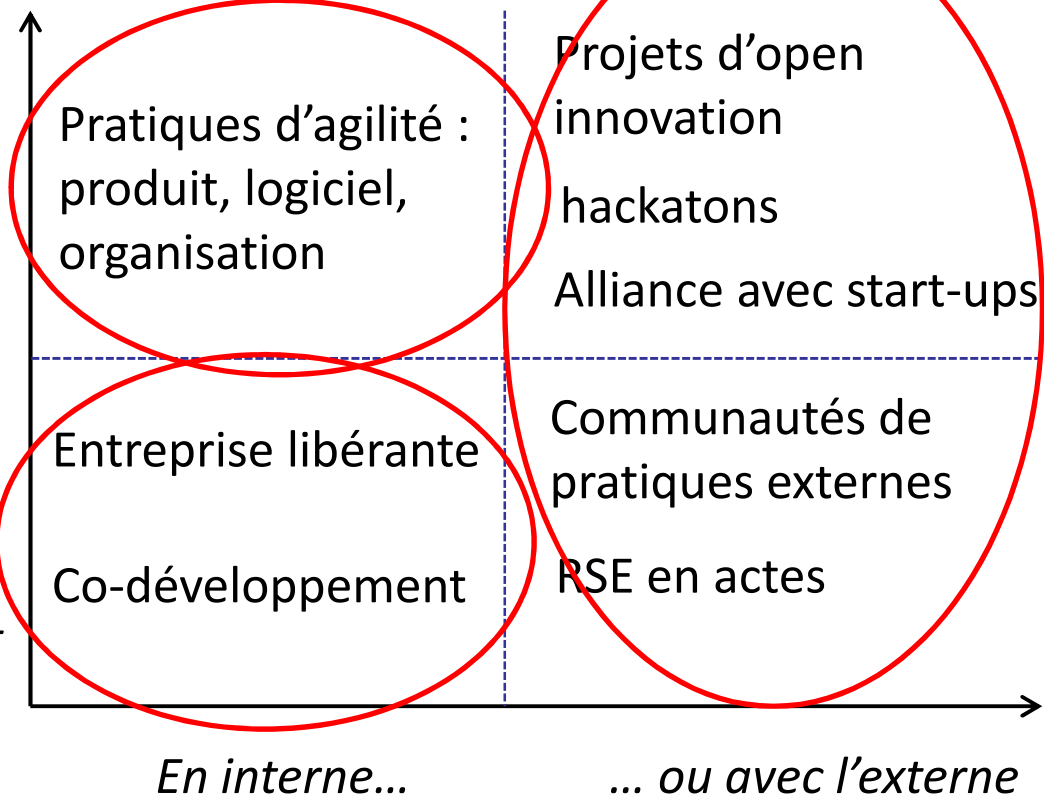


## Un essai de **panorama** (2)

Essai n°2 :  
proposition du  
jour !

*Pour des  
résultats  
produits ou  
marchés*

*Pour  
l'amélioration  
du  
fonctionnement*



# Merci

Christian Defélix  
[christian.defelix@grenoble-iae.fr](mailto:christian.defelix@grenoble-iae.fr)

