

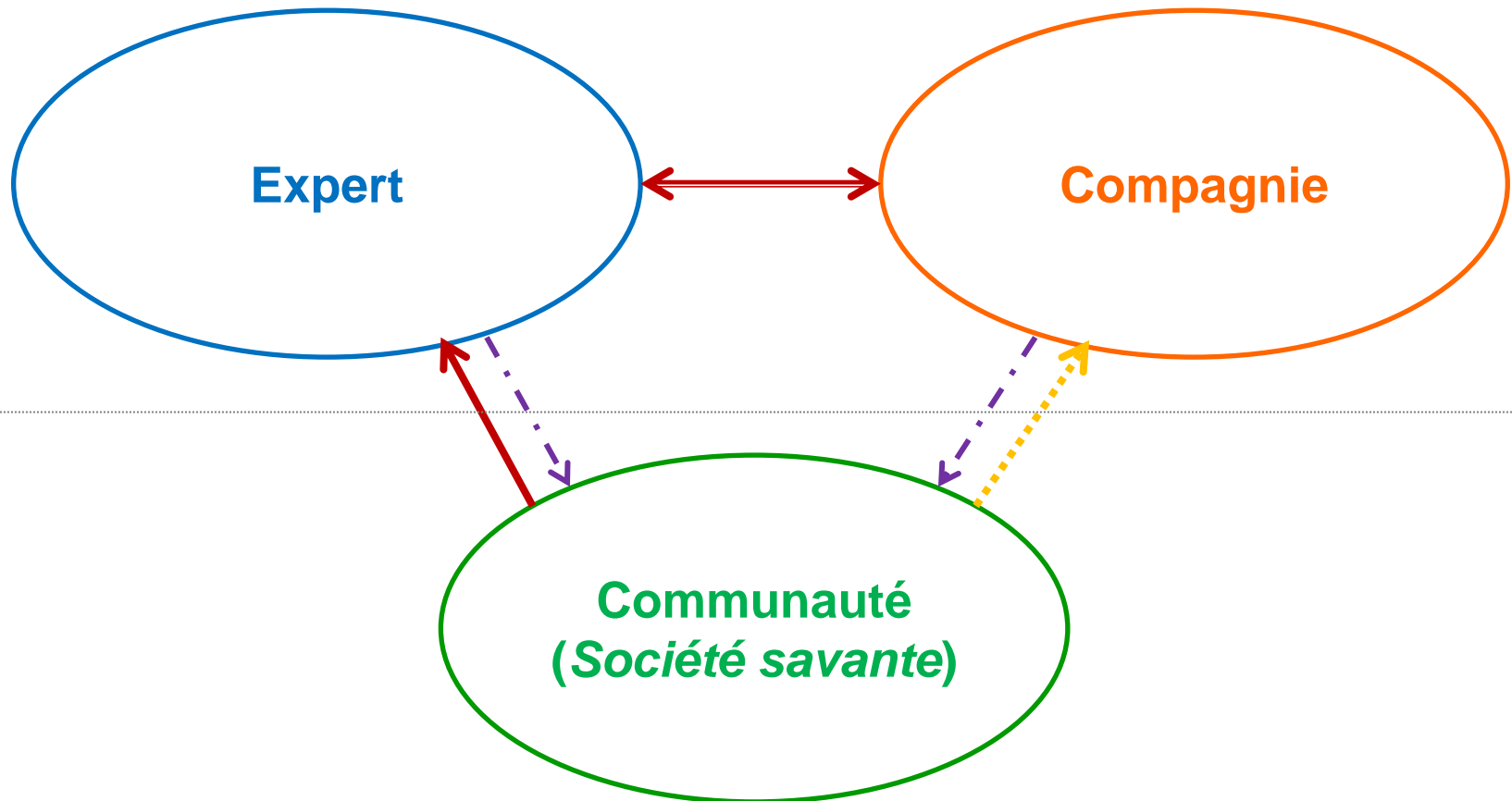
Reconnaissance de l'Expertise à IEEE



Prosper Chemouil, *Orange Labs, IEEE Fellow*

3 octobre 2017

- Entrée au CNET: R&D de la DGT puis France Telecom (1980)
- Lancement des pôles de recherches (1997)
 - ✓ Animation d'un pôle de recherche: Modélisation et commande du trafic
 - ✓ Lancement du programme d'expertise (1998)
 - ✓ Expert émérite FT R&D (1999)
- Nomination Emérite SEE (2000) et IEEE Fellow (2003)
- Communauté d'expertise et de savoirs (2008)
 - ✓ Animation d'une communauté: Réseaux et Systèmes
 - ✓ Aide aux directeurs de projets de recherche
 - ✓ Coordination des animateurs du programme d'expertise
- Programme Orange Expert (2010)
 - ✓ Animation de la 1^{ère} communauté Orange Expert: Réseaux du futur
- Programme Orange Fellow (2016)
 - ✓ Contribution au Groupe de travail coordonné par la DRH
- Membre du Comité IEEE Fellow pour la ComSoc (2017)
- Directeur d'une communauté IEEE autour des réseaux logiciels (2016)



- Point de vue de l'expert: Reconnaissance personnelle
 - ✓ Reconnaissance personnelle
 - ✓ Position dans l'entreprise
 - ✓ Impact salarial
- Point de vue de la compagnie
 - ✓ Gestion RH
 - ❖ reconnaissance de l'expertise
 - ❖ Gestion des compétences critiques
 - ✓ Anticiper les évolutions et conseiller les décideurs
 - ✓ Capacité d'influence
 - ✓ Visibilité de l'entreprise
- Point de vue de la société savante ou de la communauté
 - ✓ Légitimation de la société
 - ✓ Création de communautés
 - ✓ Implication des experts au sein des sociétés → Animation

Question culturelle?

IEEE en quelques chiffres



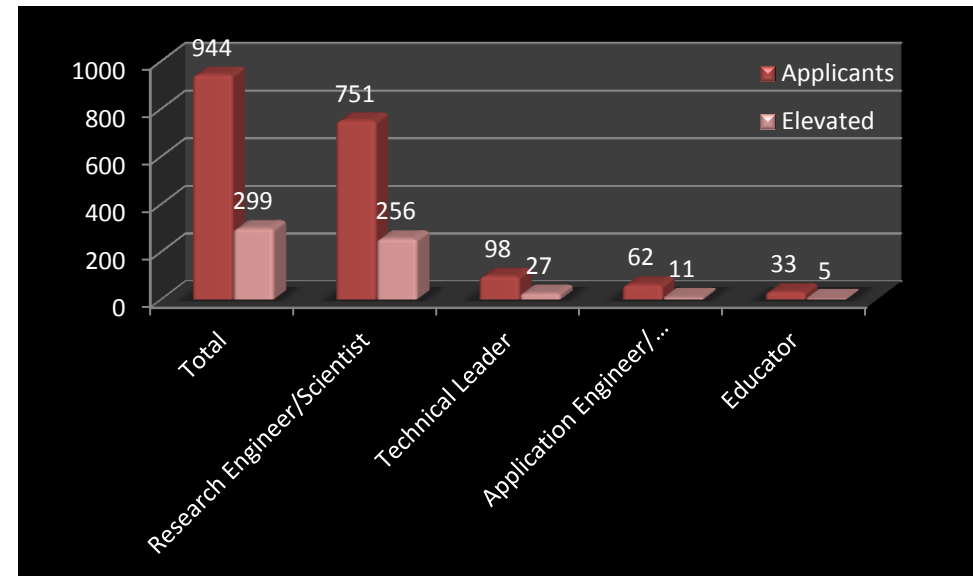
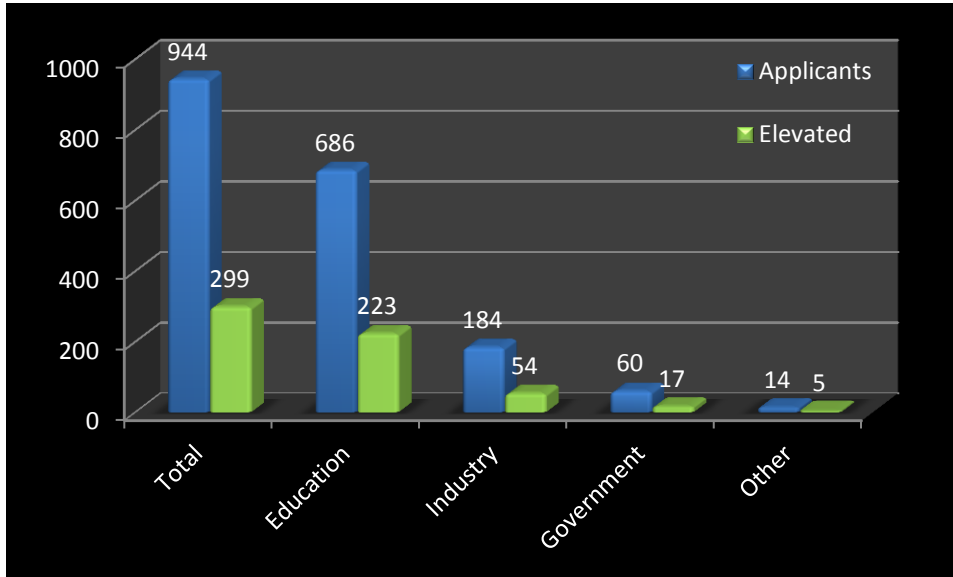
- Association créée en 1884 (après la SEE)
- 39 Sociétés thématiques relevant des domaines de l'électricité et de l'électronique
 - ✓ Computer Society, Power & Energy Society, Communications Society
- 425 000 membres
- Grades (principaux)
 - ✓ Membres
 - ✓ Membres Senior
 - ✓ Fellow
- Création du Grade Fellow en 1912
 - ✓ Chaque année, Approx. 1000 candidatures, 300 nommés
 - ✓ Pas plus de 0,1% de nommés par an.

- Conditions
 - ✓ Membre Senior: 10 ans d'expérience avec qualification de résultats (5 ans)
 - ✓ Membre Fellow: 5 ans après le grade de Senior, avec accomplissements exceptionnels
- Processus de candidature: en ligne
 - ✓ Membre Senior: Nomination/Candidature directe + 2 recommandations
 - ✓ Membre Fellow: Nomination par un Fellow + 5-8 recommandations + soutiens
- Processus de nomination
 - ✓ Membre Senior: Sessions régulière, pas de numerus clausus
 - ✓ Membre Fellow: Deux étapes sur une année
 - ❖ Evaluation au niveau de chaque Société: nomination + soutiens (février-mai)
 - ❖ Interclassement au niveau du Directoire: dossiers incluant évaluation de la société et les recommandations



- Représentation de la diversité par analyse différenciée
 - ✓ Ingénieurs applicatifs
 - ✓ Leaders Techniques
 - ✓ Chercheurs scientifiques
 - ✓ Educateurs
- Analyse multi-critère selon la nature de l'expertise
 - ✓ Innovations et Réalisations marquantes
 - ✓ Illustration des accomplissements
 - ❖ Brevets
 - ❖ Publications
 - ❖ Réalisations pédagogiques
 - ✓ Impact des travaux
- Jury (au niveau ComSoc)
 - ✓ 10 membres
 - ✓ Chaque dossier est analysé par 5 membres avec classement en 5 classes
 - ✓ Discussion en réunion et harmonisation pour soumission au directoire

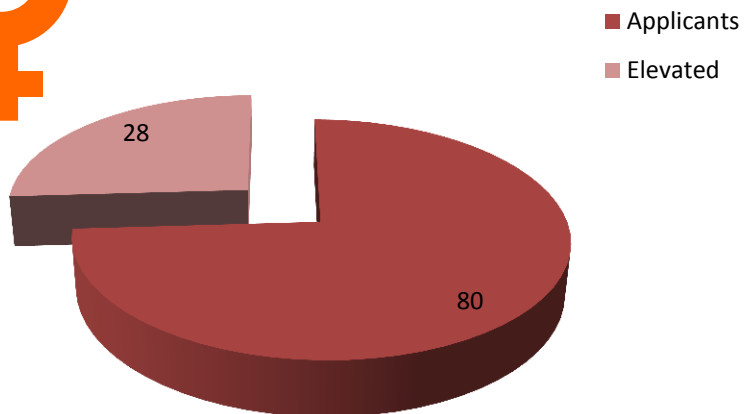
Quelques statistiques 2017 (1)



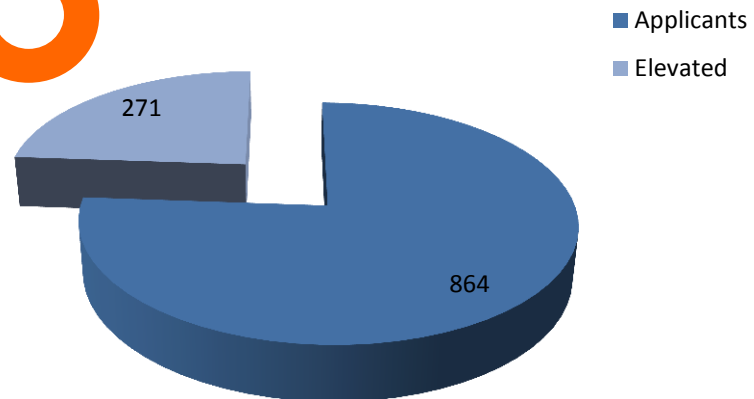
Quelques statistiques 2017 (2)



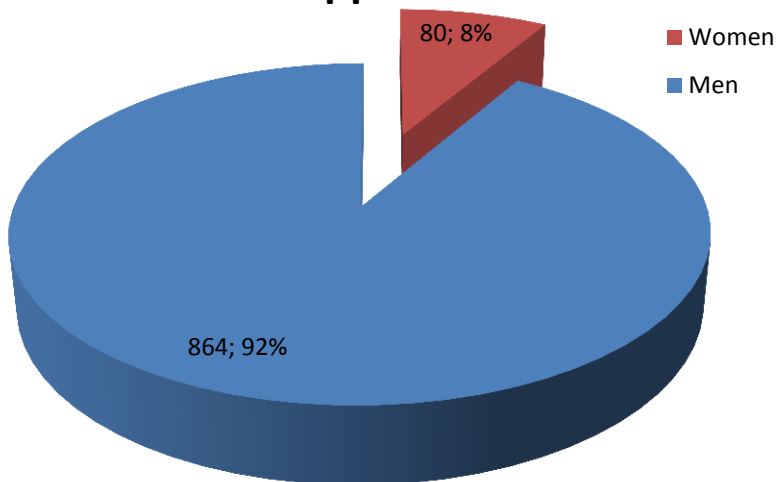
Women



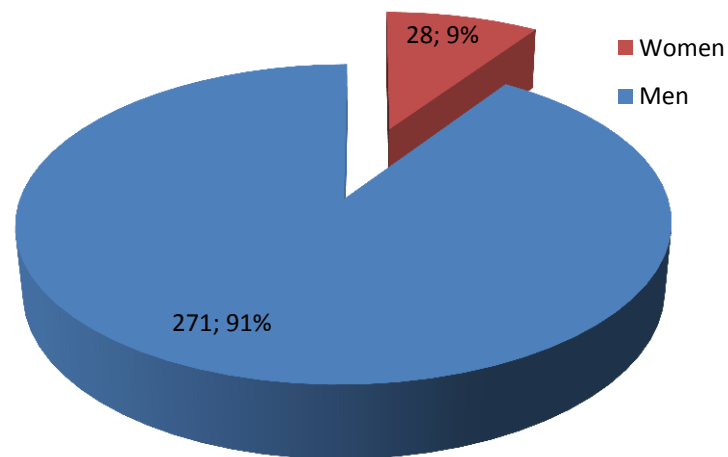
Men



Applicants



Elevated



Postulat: Rendre à la communauté la reconnaissance obtenue.

- Fellows
 - ✓ Leaders d'opinion
 - ✓ Participation à la gouvernance d'IEEE / Animation de groupes
 - ✓ Publications et Conférences
 - ✓ Formation et Normalisation
- Société savante (ex. IEEE)
 - ✓ Animation de communautés techniques
 - ✓ Publications/Conférences (les Fellows « justifient » la qualité de ces activités)
 - ✓ Normalisation et Formation
- Compagnie
 - ✓ Défrichage de nouveaux sujets en amont (mode think tank)
 - ✓ Alerte sur ruptures et nouveaux sujets
 - ✓ Donne une image positive de la compagnie
 - ✓ Peut influencer les travaux techniques des groupes, en soutenant sa stratégie → **rôle d'ambassadeur**



Merci



Catégories de Fellows



- ▶ **Research Engineer/Scientist (79% of Nominees)**
 - Typically academics (78%), members of industrial R&D labs (15%) or government (5%). Contributions can be inventions, discoveries or advances in the state of the art.

- ▶ **Application Engineer/Practitioner (7% of Nominees)**
 - New category added in 2005. Typically a non-manager engineer in industry (65%) or an academic (30%). Accomplishments are in the form of product development, advancement in systems, application or operation, project management or construction activity, process development, manufacturing innovation, codes or standards development, or other application of technology that was the direct result of the Nominee's personal effort. Minimal publications, but a few influential ones could be present.

- ▶ **Technical Leader (10% of Nominees)**
 - Typically from industry (45%), academia (35%), and government (15%). Generally, technical contributions in early career then transition to engineering management positions in industry, or academic leading large transformational multi-party projects. Contributions take the form of engineering application or scientific accomplishments from **leading a team or a company-wide effort**. Minimal publications, but a few influential ones could be present.

- ▶ **Educator (4% of Nominees)**
 - Typically, an academic (85%) or and engineer in industry (10%). In some cases, technical contributions in early career followed by transition to engineering education and academic administration. Contributions take the form of **unique and innovative curricula/courses, support to engineering education** as an administrator, or authorship of a pioneering text.

