



Connecting talents

Chaire CAPITAL HUMAIN ET INNOVATION



Christian Defélix – CIME, 22 juin 2017
Christian.defelix@iae-grenoble.fr

« Capital humain » **et innovation ??**



« L'innovation n'a rien à voir avec les dollars que vous investissez en R&D. Ce n'est pas une histoire d'argent. Il s'agit des gens que vous avez, comment vous les dirigez et à quel point vous êtes impliqués » (S. Jobs, 1998)

La Chaire **et son fonctionnement**

- **Un contexte** : Grenoble-Isère, écosystème d'innovation

- . « *ville des ingénieurs en anorak* »
- . 65 000 étudiants pour 400 000 habitants
- . Premier pôle de recherche publique après Paris
- . 15% d'étudiants étrangers, 450 établissements à capitaux étrangers
- . Dans le « top 5 » des villes innovantes...!



La Chaire **et son fonctionnement**

- **Un contenu** : la contribution des pratiques de GRH à l'innovation
 - . GRH des personnels de R&D et des experts
 - . Incitations de l'ensemble des salariés à l'innovation
 - . Stratégies RH articulées aux stratégies d'innovation
 - . Innovation managériale



GE Energy



La Chaire et son fonctionnement

- **Un processus** : chaque année depuis 2009...

- . séminaires de prospective
- . échanges de pratiques et « workshops »
- . recherche appliquée
- . conférences
- . master-class



GRENOBLE iae
Graduate School of Management

Chaire CAPITAL HUMAIN ET INNOVATION

**Révolution du travail :
Les politiques sont-ils dans le coup ?**

 **Pierre-Yves GOMEZ**
Professeur
Directeur de l'Institut français de
Gouvernement des entreprises
emlyon business school

Mardi 28 mars 2017 à 18h, à Grenoble IAE
Amphi B, 525, avenue centrale, domaine universitaire
Inscription obligatoire sur www.grenoble-iae-community.fr

Connecting talents

UNIVERSITÉ Grenoble Alpes



Zoom sur deux exemples

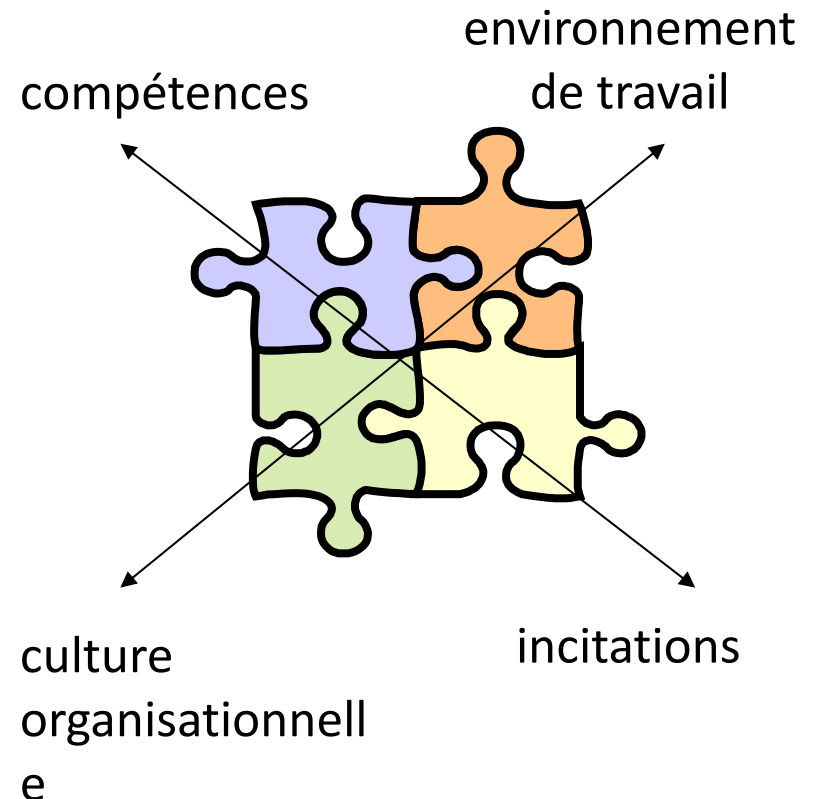
ARTICULER LES POLITIQUES
DE GRH ET LES STRATÉGIES
D'INNOVATION : DES MODÈLES
À L'ÉPREUVE DES FAITS

Christian DEFELIX
CNRS, CERAG, France
Université Grenoble Alpes

Ingrid MAZZILLI
CRET-LOG EA 881
Aix Marseille Université

Alain GOSSELIN
HEC Montréal

*Revue de gestion
des ressources
humaines, n°96,
avril-mai-juin 2015*



Zoom sur **deux exemples**



Les pôles de compétitivité, des formes organisationnelles aptes à innover en gestion des ressources humaines ?

Auteur : Ludivine Calamel, Christian Defélix, François Pichault

Date de parution : Été 2016

Volume 20 - Numéro 4 - Pages 146-157

