

# Cercle de l'Innovation et du Management de l'Expertise

Réunion du 4 avril 2017

CIME


# Ordre du jour

## Matinée (10h-13h)

- Présentation de la Chaire MAI
- CIME :Quelles ambitions? Quels apports?
- Tour de table de l'actualité des pratiques de gestion des entreprises

## *Déjeuner buffet*

## Après-midi(14h-16h)

- Management de l'expertise, où en sommes nous?: restitution de nos analyses auprès des entreprises du Cercle
  - Enjeux et thématiques: travail collectif et synthèse
  - Orientations du programme 2017
- 

# Quelle actualité sur le management de l'expertise ?

CIME

Présentation Avril 2016

# Les thématiques

Transformations

Temps et  
Accélération

Contribution  
économique de  
l'expertise

Tension Création  
Innovation  
Expertise

Posture de  
l'expert

# Transformations

- Renouvellement des organisations  
*Les fonctions corporate explosent*
- Des changements de dirigeants
- Modification des structures  
*Des centres R&D qui réduisent les effectifs*

# Temps et accélération

- Agilité
  - Processus de conception
  - Veille technologique
  - Expert lui-même
- Accélération dans le rythme de la conception

*Il y a un problème de timing, tout est trop long*  
*Les chercheurs sont sur des cycles de moins en moins adaptés au cycle de l'entreprise*

# Contribution économique de l'expertise

- Expertise frugale  
*Faire de la gestion de process raisonnable*
- Contribution économique des experts  
*Comment mobiliser les experts pour créer de la valeur*  
*Augmenter le rendement global de la R&D*
- Simplification des systèmes des experts

# Tension création, innovation, expertise

- Sécurisation du savoir-faire vs vision prospective.  
*Comment identifier les vrais trends technologiques ?*
- Capitalisation des connaissances vs créativité en flux  
*L'expert veut sécuriser, il tue souvent l'innovation*
- Accompagnement RH  
*C'est quoi l'accompagnement RH de la R&D et de l'innovation ?*
- Quel rôle pour les managers ?



# Posture de l'expert

- Apport de l'expert dans l'innovation  
*L'expert, c'est le business model d'hier*
- Soft et business skills  
*Faire en sorte que l'expert sorte de sa zone de confort*  
*Valoriser la posture business de l'expert*  
*Besoin d'experts intégrateurs*
- Nouvelles compétences liées au digital

